

**П Л А Н М Е Р О П Р И Я Т И Й («Д О Р О Ж Н А Я К А Р Т А»)
по формированию объективной системы оценки качества образования
в 2023-2024 учебном году МБОУ «СШ № 34»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СШ №34»
Должикова С. В. Подшивалова
Приказ № *114* - од
от « 12 » декабря 2023 г.

№ п/п	Проблема/актуальность деятельности	Меры, мероприятия	Описание специфики	Сроки	Ответственные	Управленческие решения/ожидаемый результат
	Разработка и утверждение дорожной карты, направленной на недопущение признаков неobjективности в оценивании результатов образовательной деятельности.	Обеспечение открытости и объективности проведения ВПР.	План мероприятий	декабрь 2023	Директор, заместитель директора по УВР.	Реализация дорожной карты.
Контрольно – диагностическая и коррекционная деятельность по организации и проведению ВПР						
	Анализ итогов ВПР в 2023 на педагогическом совете, ПМО учителей-предметников,	Выявление причин попадания в список школ с неobjективным оцениванием, планирование работы по их устранению, использование результатов ВПР с целью повышения качества образования	Протокол педагогического совета	октябрь 2023	Заместитель директора по УВР, руководители ПМО.	Наличие аналитической информации для принятия управленческих решений на уровне муниципальной системы образования

работы по их устранению, использованию результатов ВПР с целью повышения качества образования							
Контроль за полнотой и качеством выполнения учебных программ	Проведение мониторинга качества образования обучающихся с анализом Промежуточных результатов	Создание условий для коррекции деятельности по реализации в полном объеме учебных программ.	по графику	Заместители директора по УВР	Получение информации о выполнении учебных программ.		
Контроль по предвзвешенной успеваемости.	Проведение педсоветов и психолога – педагогических консультумов.	Составление плана работы групповых, индивидуальных консультаций по коррекции учебных дефицитов обучающихся.	По итогам каждой четверти	Директор, заместители директора по УВР	Принятие управленческих решений по повышению качества образования.		
Персональный контроль деятельности педагогов, обучающихся которых не подтвердили знания по результатам ВПР 2023	Оказание помощи учителям-предметникам.	Проведение совещания	В соответствии с планом работы школы, планом ЦМО	Заместители директора по УВР, руководители ЦМО.	Обусловление результатов, определение задач, протоколы ЦМО.		
Организация работы ЦМО учителей-предметников по вопросу подготовки и проведения ВПР, системе оценивания, по структуре и	Введение критериального оценивания, разработка единых подходов к оцениванию.	Методические рекомендации	В течение года	предметники	Повышение объективности оценивания		

содержанию проверочных работ							
Объективность оценки качества подготовки обучающихся							
Низкая объективность оценки качества подготовки обучающихся	Формирование списка независимых наблюдателей при проведении ВПР	Порядок проведения ВПР в ОО	В течение года	Зам.директора по УВР	Приказ по школе		
	Инструктаж независимых наблюдателей ВПР	Порядок ВПР	март	Зам.директора по УВР	Приказ по школе		
	Контроль за объективностью проведения и проверки ВПР	Порядок ВПР	март-апрель	Зам.директора по УВР	Приказ по школе		
	Проведение разъяснительной работы с руководителями ШМО, учителями – предметниками по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов.	Методические рекомендации (письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособраздзора) от 10 февраля 2020 года № 13-35)	В течение года	Зам.директора по УВР	Протоколы ШМО учителей-предметников, протоколы совещаний.		
Перекрыстная проверка работ участников ВПР	Порядок ВПР	Порядок ВПР	апрель-май	Члены экспертной комиссии	Приказ по школе		
	Участие педагогических работников ОО в повышении квалификации по вопросу объективности оценки образовательных результатов.	Курсы в ГАУ ДПО СОИРО.	По спец. графику	Зам.директора по УВР	Приказ по курсовой подготовке, удостоверение.		
Участие заместителей руководителя ОО в			Февраль	Зам.директора по УВР	Дорожная карта		

		<p>вебинаре ЦМО «Преодоление рисков получения необъективных результатов»</p> <p>Анализ результатов ВПР (весна 2023 года) на совещаниях ОО с заместителями директора, методическими объединениями.</p>						
		<p>Организация деятельности рабочей группы учителей- предметников ОО по профилактике необъективных результатов ВПР с целью оказания консультативной помощи</p>						
		<p>Контроль за работой педагогов, имеющих признаки необъективных результатов</p>	<p>Персональный контроль педагогов, имеющих признаки необъективных результатов</p>	<p>В течение года</p>	<p>Зам.директора по УВР</p>	<p>Приказ о создании рабочей группы</p>		
		<p>Организация наставничества для педагогов, имеющих признаки необъективности образовательных результатов</p>	<p>Закрепление наставников на уровне ОО</p>	<p>В течение года</p>	<p>Зам.директора по УВР</p>	<p>Приказ об организации наставничества.</p>		
2	<p>Избыточное количество оценочных процедур</p>	<p>Разработка графиков оценочных процедур на учебный год</p>	<p>Приказ Рособраздора от 23.12.2022 N 1282 О</p>	<p>Август</p>	<p>Зам.директора по УВР</p>	<p>Приказы об утверждении графиков оценочных процедур</p>		

<p>Обсуждение графиков оценочных процедур на заседаниях методических объединений</p>	<p>проведении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки мониторинга качества подготовки обучающихся</p>	<p>Август</p>	<p>Зам. директора по УВР</p>	
<p>Публикация графиков проведения оценочных процедур на сайте ОО</p>	<p>общественных организаций в форме всероссийских проверочных работ в 2023 году (вместе с Графиком проведения Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки мониторинга качества подготовки обучающихся общеобразовательных организаций в форме всероссийских проверочных работ в 2023 году, Техническими требованиями к компьютерам для проведения ВПР в компьютерной форме)</p>	<p>Сентябрь</p>	<p>Зам. директора по УВР</p>	
<p>Участие в совещании с заместителями директоров ОО «Обеспечение объективности оценки образовательных</p>	<p>Использование опыта работы ОО</p>	<p>Февраль</p>	<p>Методческий отдел МБУ ДО «ЦДО»</p>	<p>Приказ по школе</p>

	результатов обучающихся с использованием ресурсов ВСОКО»					
	Анализ результатов мониторинга сформированности в ОО объективной ВСОКО на совещании с педагогами	Проведение совещания	Май	Зам.директора по УВР, ответственный организатор.	Протокол совещания	
3	Негативное отношение к объективной оценке	<p>Организация просветительской деятельности посредством: размещения информации на сайте ОО,</p> <p>- рассмотрение вопроса на родительских собраниях</p> <p>Планирование работы ПМО с учетом результатов оценочных процедур: - формирование оценочно-диагностической компетенции учителя; - приемы формирования положительного отношения к оценочным процедурам у обучающихся на уроке</p>	<p>Планомерное формирование положительного отношения к оценочным процедурам субъектов образовательного процесса</p> <p>Корректировка планов работы методических объединений</p>	<p>В течение года</p> <p>Август</p>	<p>Зам.директора по УВР, ответственный организатор.</p> <p>Зам.директора по УВР</p>	<p>Информирование педагогов, учащихся, родителей (законных представителей) о порядке проведения ВПР, о демоверсиях, о банке открытых заданий. Материалы, информация, протоколы.</p> <p>Планы работы</p>
	Организация и проведение в ОО мероприятий для родителей по	Проведение родительских собраний	В течение года	Зам.директора по УВР, ответственный организатор.	Информация на сайте ОО.	

	<p>формированию положительного отношения к оценочным процедурам</p> <p>Организация и проведение в ООО комплекса мероприятий для обучающихся по формированию положительного отношения к оценочным процедурам</p>	<p>Проведение мероприятий в генеральной совокупности ООО</p>	<p>В течение года</p>	<p>Зам. директора по УВР, ответственный организатор.</p>	<p>Информация на сайте ОО.</p>
--	---	--	-----------------------	--	------------------------------------